

## Belangrijke punten uit de SRI-richtlijn 'Handhygiëne & Persoonlijke hygiëne medewerker' (2024)



### Samenvoeging

De WIP-richtlijn 'Handhygiëne' en de WIP-richtlijn 'Persoonlijke hygiëne medewerker' zijn samengevoegd tot één SRI-richtlijn: 'Handhygiëne & Persoonlijke hygiëne medewerker'.



### Module huidverzorging

Er is een aparte module over handhygiëne en huidverzorging met aanbevelingen over hoe zorgmedewerkers hun handen kunnen verzorgen en beschermen tegen uitdrogen en beschadiging.



### Module *C. difficile*

Er is een module over het toepassen van handhygiëne bij zorgmedewerkers die cliënten met *Clostridioides difficile* behandelen.



### Verwijderde module

De module 'Omgang communicatiemiddelen' is geen onderdeel meer van de nieuwe SRI-richtlijn, omdat de werkwijze niet afwijkt in vergelijking met het aanraken van andere middelen en materialen.



### Handschoenen

In de richtlijn is opgenomen dat handschoenen niet kunnen worden gebruikt als vervanging voor het uitvoeren van handhygiëne.



### Handdesinfectiemiddelen

Op het gebied van handdesinfectiemiddelen zijn middelen in de vorm van een spray, verstuiver of geïmpregneerd wegwerpdoekje niet toegestaan. Het navullen of hergebruiken van flacons, dispensers of flessen met handdesinfectiemiddelen is ook niet toegestaan.



### Toxiciteit ethanol

Er zijn uitkomsten van diverse onderzoeken beschreven die gaan over de toxiciteit van ethanol in handdesinfectiemiddelen voor zorgmedewerkers. Dit is ter ondersteuning van de aanbevelingen over randvoorwaarden van handdesinfectiemiddelen.



### Nagels

In de richtlijn is opgenomen dat alle vormen van kunstnagels en nagellak niet zijn toegestaan in de directe patiëntenzorg.



### Jurisprudentie lange mouwen

Er is een overzicht van jurisprudentie opgenomen over het wel/niet dragen van lange mouwen tijdens de directe patiëntenzorg.



### Uitzonderingen

Er zijn uitzonderingen mogelijk op het gebied van persoonlijke hygiëne in de langdurige en publieke gezondheidszorg bij zorginstellingen waar medewerkers geen verpleegkundige of verzorgende handelingen maar adviserende en ondersteunende werkzaamheden uitvoeren. Deze afspraken moeten worden vastgelegd in het infectiepreventiebeleid van de zorginstelling.

